

**Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение  
добросовестной работы и поведения работников  
Муниципального бюджетного учреждения Пушкинского  
муниципального района «Физкультурно-оздоровительный комплекс»**

Стандарты поведения в Муниципальном бюджетном учреждении Пушкинского муниципального района «Физкультурно-оздоровительный комплекс» (далее – «ФОК») призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться наши работники, в связи с планомерным внедрением программы соответствия и противодействия коррупции.

1. Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом.

Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством. Вся деятельность Учреждения осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

2. Приоритетом в деятельности «ФОК» является строгое соблюдение законодательства Российской Федерации и Московской области, которое служит основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

2.1. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации «ФОК» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействию с коллективом, сторонними лицами.

2.2. В целях обеспечения интересов учреждения, а также для достижения целей, ради которых оно создано, с особой тщательностью должен производиться отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными

должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности и ответственности. Размещение заказов и т.д. должно осуществляться в полном соответствии с требованиями законодательства.

2.3. Не допускается любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

2.4. Не допускается деятельность с использованием методов принуждения, которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

2.5. Не допускается деятельность на основе сговора, которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

2.6. Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебному поведению работников «ФОК». Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

3. Во избежание конфликта интересов, работники «ФОК» вправе использовать имущество «ФОК» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

4. Работникам «ФОК» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим «ФОК». Передача информации внутри «ФОК» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.